

VACATURE LID RAAD VAN TOEZICHT

AANDACHTSGEBIED KWALITEIT EN VEILIGHEID VAN ZORG

GASTHUIS MILLINGEN

Gasthuis Sint Jan de Deo is een open ontmoetingsplaats waar geen onderscheid is tussen binnen en buiten, tussen intramuraal en extramuraal, tussen burgers die zorg behoeven en burgers die dit (nog) niet behoeven. Het Gasthuis is geworteld in het dorp Millingen aan de Rijn en de Ooijpolder. Het Gasthuis is daarmee de spil van de omgeving op het gebied van zorg, ondersteuning en dienstverlening aan kwetsbare ouderen. Het is de plaats waar de extramurale zorg haar uitvalsbasis heeft en waar intramurale zorg wordt geleverd in een beschermde omgeving. Het is ook de plaats waar ouderen naar toe gaan voor contact met anderen, voor (informatie over) ondersteuning en zorg, voor deelname aan activiteiten, maar ook om te eten met familie of gewoon om een kopje koffie te drinken en de krant te lezen.

Dit betekent dat de burgers van Millingen aan de Rijn en omgeving die hulpbehoevend worden, niet uit het dorp en hun vertrouwde sociale omgeving hoeven te verhuizen. Het Gasthuis kan daarbij een verscheidenheid aan activiteiten bieden variërend van het stimuleren van de zelfraadzaamheid en participatie, kortdurende zorg tot verhuizing naar een beschermende 24-uursomgeving.

WAAR STAAN WIJ VOOR?

MISSIE

Het Gasthuis is er voor alle kwetsbare ouderen uit Millingen en omstreken, waar het fijn wonen en werken is, volgens de kernwaarden: betrokken, betrouwbaar en bekwaam.

VISIE

Wij zijn een kleinere, zelfstandige, vrolijke en innovatieve VVT-instelling. Het Gasthuis heeft momenteel circa 100 mensen waar ouderenzorg voor geleverd wordt, vooral ZZP 5 en 6. We doen dat deels in kleinschalig wonen (met BOPZ-erkenning), deels in WLZ zorg in een maatwerkoplossing met zorgkantoor en zorgverzekeraar, steeds vaker in VPT, en een klein deel via thuiszorg en WMO.

Wij doen er alles aan om onze bewoners iedere dag opnieuw een fijne dag te geven. Elke medewerker denkt na over de manier waarop we het verschil kunnen maken. Hoe we oprecht in verbinding met de ander kunnen zijn. Om helemaal aanwezig te zijn als er verdriet is, maar ook om ruimte te maken voor écht plezier. Elke medewerker doet dat op zijn eigen, unieke manier. We stimuleren persoonlijke groei en bieden volop kansen. Binnen onze kleinschalige zorgorganisatie is heel veel mogelijk. Met zo weinig mogelijk regels, maar met zoveel mogelijk voldoening. En bovenal: met wérkelijke aandacht. In een oprechte verbinding tussen onze medewerkers en onze bewoners.

RAAD VAN TOEZICHT

Het toezicht op het bestuur van het Gasthuis wordt uitgevoerd door de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht werkt volgens de Zorgbrede Governance Code (2017) en hanteert het principe 'pas toe of leg uit'.

De Governance Code is het normgevende kader voor goed bestuur en toezicht en in het verlengde daarvan bedoeld voor het afleggen van openbare verantwoording over het gevoerde beleid en de activiteiten.

De taakverdeling tussen Raad van Bestuur en Raad van Toezicht is ingericht conform deze Governancecode en de daaruit voortvloeiende aanbevelingen en gebruikelijke regelingen.

De Raad van Toezicht bestaat uit vijf leden waaronder een voorzitter en een vicevoorzitter. De achtergrond en expertise van ieder lid leidt tot een samenstelling van de Raad van Toezicht waarbij alle gewenste deskundigheden zijn vertegenwoordigd om de toezichtstaken te kunnen uitvoeren. Hierbij zijn ook een aantal commissies ingesteld: de commissie Financiën en Vastgoed, de commissie Kwaliteit en Veiligheid en de remuneratiecommissie. Hierbij blijft er sprake van een gemeenschappelijke verantwoordelijkheid voor het integrale toezicht.

De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. De Raad van Toezicht vergadert minimaal zes keer per jaar met de raad van bestuur. De Raad van Toezicht houdt zoveel mogelijk gevoel met de organisatie. De raad doet dit onder andere middels werkbezoeken, regulier overleg met delegaties van de cliëntenraad en ondernemingsraad, het periodiek bijwonen van bewonersactiviteiten, contact met de externe accountant en het onderhouden van contacten met externe belanghebbenden. Ook treft de volledige Raad van Toezicht 2x per jaar de volledige cliëntenraad, OR en MT in themabijeenkomsten. Het nieuwe lid heeft de bereidheid tot het volgen van bijscholing.

VISIE RAAD VAN TOEZICHT

De Raad van Toezicht ziet erop toe dat het Gasthuis haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de gestelde financiële kaders, waarbij de positie van de cliënt centraal staat en alle in aanmerking komende belangen en risico's zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen.

Naast de wettelijke rollen die een toezichthouder vervult (werkgever, adviseur, controleur, goedkeurder) heeft hij ook diverse andere rollen:

- verbinder, samensmeder, weger van (stakeholder) belangen
- inspirator, de brainstormer en luis in de pels
- geweten van de organisatie, pleitbezorger voor kernwaarden

De Raad van Toezicht heeft hiertoe een eigenstandige positie en taak. Ten behoeve van deze eigen rol heeft de Raad van Toezicht zijn eigen visie op toezicht geformuleerd, passend bij de snel veranderende omstandigheden in het huidige zorglandschap. De Raad van Toezicht sluit daarbij in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie.

VERTROUWEN ALS BASIS

De Raad van Toezicht steunt het bestuur in het stimuleren naar een vorm van dienend leiderschap waarin verantwoordelijkheden zoveel mogelijk gedelegeerd worden naar de professionals in de organisatie. Die professionals vormen met elkaar een werkgemeenschap die de bedoeling en de impact op het gebied van zorg betekenis willen geven. Er is in alle relaties, zowel die tussen Raad van Toezicht en bestuur, Raad van Toezicht en bestuur naar Cliëntenraad en Ondernemingsraad als de relatie tussen bestuur en de werkgemeenschap sprake van een gepast en alert vertrouwen.

GOEDE GESPREK

Als onderdeel van het dienend leiderschap betekent 'het goede gesprek' dat er binnen de verhoudingen tussen bestuur en Raad van Toezicht ruimte is om af te gaan op intuïtie, dat twijfels en dilemma's getoond mogen worden en in openheid worden besproken en dat een kwetsbare opstelling gewaardeerd wordt. We durven elkaar open te bevragen op basis van een loyaal commitment, ten dienste van de belangen van het gasthuis.

HELDERE ROLLEN

Er is sprake van een strategisch partnership tussen bestuur en de raad. De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de professionaliteit van het bestuur. Van ons wordt een actieve, toegewijde rol verwacht als het gaat om het ‘halen’ van informatie (haalplicht).

VOLDOENDE CHECKS EN BALANCES

De Raad van Toezicht houdt gepaste afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering. Wel ziet de Raad van Toezicht erop toe dat er in de organisatie sprake is van zorgvuldige besluitvorming, evenwichtige verdeling van bevoegdheden, verantwoordelijkheden en een goede bedrijfscultuur. De Raad van Toezicht beperkt zich niet tot een tweegesprek met de bestuurder. In samenspraak met bestuur vinden gesprekken plaats met de cliëntenraad, relevante professionals, ondernemingsraad en andere belanghouders teneinde een goed beeld van de besturing, de legitimering en het presteren te krijgen.

VACATURE LID RAAD VAN TOEZICHT

Gelet op de maximale zittingstermijn van de leden van de Raad van Toezicht ontstaat op korte termijn de vacature voor lid Raad van Toezicht met **als aandachtsgebied kwaliteit en veiligheid van zorg**. Gestreefd wordt naar een evenwichtige en diverse samenstelling van de Raad van Toezicht waarbij aandacht is voor geslacht, leeftijd en achtergrond. Het hieronder weergegeven specifieke profiel vormt het uitgangspunt bij de werving- en selectieprocedure.

ALGEMEEN PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT

- Heeft affiniteit met de gezondheidszorg en onderschrijft de doelstelling, de visie en ambitie van het Gasthuis.
- Heeft een academisch werk- en denkniveau.
- Heeft bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring of heeft aantoonbare kennis van het functioneren van een professionele organisatie (governance).
- Ervaring als toezichthouder is een pre.
- Beschikt over soepele sociale vaardigheden en verbindend vermogen.
- Demonstreert in doen en laten de gewenste grondhouding als toezichthouder.
- Beschikt over een relevant netwerk en heeft brede maatschappelijke belangstelling.
- Weet een juist evenwicht te vinden tussen betrokkenheid en afstand, tussen abstractie en gevoel voor details, tussen vertrouwen geven en kritisch onafhankelijk volgen, tussen adviseren en toezicht houden.
- Draagt bij aan productief en prettig samenspel met de Raad van Bestuur.
- Heeft inzicht in de externe context van de organisatie, heeft een goed ontwikkelde maatschappelijke antenne.
- Heeft het vermogen om in teamverband te functioneren en daarbij een eigen meerwaarde toe te voegen.
- Handelt integer, onafhankelijk en met verantwoordelijkheidsgevoel.
- Onderschrijft en handelt conform de actuele Zorgbrede Governancecode.
- Onderschrijft de Visie op Toezicht binnen het Gasthuis.
- Is voldoende beschikbaar voor de activiteiten van de Raad van Toezicht.

Daarnaast zijn de volgende kwalificaties van toepassing die voor ieder lid van de Raad van Toezicht gelden:

- Onafhankelijk denker, positief kritisch vanuit een respectvolle attitude.
- Analytisch, weet met informatie 'op afstand' snel overzicht en inzicht te krijgen met betrekking tot essentiële en strategische aspecten van het functioneren van het Gasthuis en kan op basis hiervan evenwichtig oordelen.
- Teamplayer, sterk relatiegericht, goed ontwikkelde interpersoonlijke sensitiviteit.
- Doortastend, neemt initiatief en entameert onderwerpen en invalshoeken, geeft op een prettige manier 'tegengas'.
- Goede antenne voor integriteitsvraagstukken.
- Communiceert gemakkelijk op alle niveaus.
- Staat open voor kritische (zelf)reflectie vanuit het besef dat er geen toezicht op de toezichthouders wordt uitgeoefend.

Gewenste competenties zijn:

1. Ontvankelijk, met aandacht, open, luisterend, observerend.
2. Doorgrondend, analytisch.
3. Blanco denkend, proactief, eigenwijs, onafhankelijk.
4. Moedig, doortastend, kritisch.
5. Affiniteit met zorg, loyaal, oog voor specifieke waarden, vertrouwensvol.
6. Vermogen tot zelfreflectie.

SPECIFIEK PROFIEL LID RAAD VAN TOEZICHT KWALITEIT EN VEILIGHEID VAN ZORG

- Beschikt over een heldere visie op de langdurige ouderenzorg en op relevante maatschappelijke ontwikkelingen, is bekend met de veranderende zorgvragen van cliënten in de VVT-sector.
- Aantoonbare affiniteit en ervaring met de participatie van cliënten in het zorgproces en de invloed van cliënten op het bestuur van de organisatie.
- Heeft kennis en ervaring met het proces van kwaliteit en veiligheid in de VVT-sector.
- Is in staat bij te dragen aan de strategische ontwikkeling van Gasthuis Millingen vanuit cliëntperspectief.
- Heeft oog voor de gevolgen van politieke besluitvorming en fungeert als een gewaardeerde gesprekspartner om mee te denken over innovatieve en creatieve concepten vanuit het zorgperspectief van de cliënten.

BEZOLDIGING

De bezoldiging is conform advies NVTZ en daarmee binnen de WNT-2 normering.

PROCEDURE

Kandidaten die in aanmerking komen worden uitgenodigd voor een gesprek met een selectiecommissie bestaande uit enkele leden van de Raad van Toezicht. Tevens volgt er een gesprek met een adviescommissie bestaande uit een lid van de Raad van Toezicht en de bestuurder.

Bij een positieve uitkomst zal er een adviesgesprek plaatsvinden met een vertegenwoordiging van de Cliëntenraad en met een vertegenwoordiging van de Ondernemingsraad. Tot slot zal de selectiecommissie een voordracht doen aan de voltallige Raad van Toezicht voor benoeming.

CONTACT

Geïnteresseerd? Uw sollicitatiebrief en c.v., gericht aan mevrouw I. Vogels, vice voorzitter RvT en voorzitter commissie Kwaliteit en Veiligheid, kunt u voor 12 juni 2020 zenden naar:

Afdeling HRM; e.eldering@gasthuismillingen.nl

Voor meer informatie over deze functie kunt u contact opnemen met:

- drs. M.W.E. Hut, voorzitter Raad van Toezicht, bereikbaar op: 06- 50 696 056
- drs. R. Jutten, directeur – bestuurder, bereikbaar op 06 – 57 324 226

De sollicitatiegesprekken vinden plaats tussen 22 en 26 juni.

De eventuele adviesgesprekken met de CR en de OR vinden plaats in de periode tussen 29 juni en 10 juli.

Het overleggen van een VOG en het ondertekenen van een integriteitsverklaring is onderdeel van de procedure. Desgewenst dienen referenties opgevraagd te kunnen worden.

*** waar hij staat, kan tevens zij gelezen worden**

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.