

Visie op toezicht - Gasthuis St. Jan de Deo

5 februari 2024

De Raad van Toezicht (RvT) ziet erop toe dat het Gasthuis St. Jan de Deo haar maatschappelijke doelstelling realiseert en de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de gestelde financiële kaders, waarbij de positie van de cliënt centraal staat en alle in aanmerking komende belangen en risico's zorgvuldig en evenwichtig zijn afgewogen. De RvT zal daartoe ontwikkelingen in de maatschappij blijven volgen en bij het toezicht betrekken.

De RvT heeft hiertoe een eigenstandige positie en taak. Ten behoeve van deze eigen rol heeft de RvT zijn eigen visie op toezicht geformuleerd, passend bij de snel veranderende omstandigheden in het huidige zorglandschap. De RvT sluit daarbij in haar toezicht aan bij de visie en kernwaarden van de organisatie. De RvT baseert haar toezicht op de zorgbrede Governancecode.

Vertrouwen als basis

De RvT stimuleert en steunt het bestuur en de besturing in een vorm van dienend leiderschap waarin verantwoordelijkheden zoveel mogelijk gedelegeerd worden naar de professionals in de organisatie. Die professionals vormen met elkaar een werkgemeenschap die de bedoeling en de impact op het gebied van zorg betekenis willen geven. Er is in alle relaties, zowel die tussen RvT en bestuur, RvT en bestuur naar cliëntenraad en ondernemingsraad als die tussen bestuur en de werkgemeenschap, sprake van een gepast en alert vertrouwen.

Goede gesprek

Als onderdeel van het dienend leiderschap betekent 'het goede gesprek' dat er binnen de verhoudingen tussen bestuur en RvT ruimte is om af te gaan op intuïtie, dat twijfels en dilemma's getoond mogen worden en in openheid worden besproken en dat een kwetsbare opstelling gewaardeerd wordt. De RvT-leden durven elkaar open te bevragen op basis van een loyaal commitment. Daarbij heeft de RvT oog voor de belangen van het Gasthuis alsook voor de belangen van de samenleving.

Heldere rollen

Er is sprake van een strategisch partnership tussen bestuur en de raad. De RvT is verantwoordelijk voor de kwaliteit en de professionaliteit van het bestuur en ziet toe op de kwaliteit van de besturing.

Van de RvT wordt een actieve, toegewijde rol verwacht als het gaat om het 'halen' van informatie (haalplicht). Ook geeft de RvT vorm aan de brengplicht door de kennis en ervaring die de leden meebrengen, en zorgen zij ervoor zich actief op de hoogte te stellen van relevante ontwikkelingen.

Voldoende checks en balances

De RvT houdt gepaste afstand tot de dagelijkse bedrijfsvoering. Wel ziet de RvT erop toe dat er in de organisatie sprake is van zorgvuldige besluitvorming, evenwichtige verdeling van bevoegdheden, verantwoordelijkheden en een goede bedrijfscultuur. De Rvt stelt zich op als hoeder van de dialoog en beperkt zich niet tot een tweegesprek met de bestuurder. In samenspraak met bestuur vinden gesprekken plaats met de cliëntenraad, relevante professionals, ondernemingsraad en andere belanghouders teneinde een goed beeld van de besturing, de legitimering en het presteren te krijgen.